

IUC presenterar i samarbete med företagscoach Anders Friberg AB och SLH i Örebro

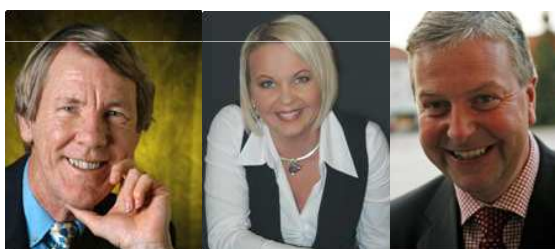
En av de första Diplomutbildningarna i Coachande Ledarskap!

**”En diplomutbildning i att leda sig själv och andra genom ett
Coachande förhållningssätt”**

Lars-Eric Uneståhl, Fil.Dr och Rektor för Skandinaviska Ledarhögskolan. Har under fem decennier påverkat människor runt hela världen genom sina böcker och kurser samt otaliga träningsprogram.

Elene Uneståhl är certifierad tränare inom både Mental Träning, NLP och Coaching. Elene är också utbildad hypnoterapeut och Kognitiv Psykoterapeut.

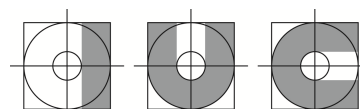
Anders Friberg är certifierad internationell coach, certi. mental tränare, cert. inom NLP och cert. Hypnos Coach. Anders har ägt och drivit 2 industriföretag och gjort affärer i Kina. Han har varit ordförande i Aluminiumriket Sverige och är idag bl a styrelseordförande i Styrelseakademien Sydost. Idag driver Anders ett framgångsrikt konsultföretag inom företagsutveckling.



Efter ett par decenniers tjänst vid universiteten i Uppsala och Örebro startade Lars-Eric Skandinaviska Ledarhögskolan (SLH). Där har han och hustrun Elene, sedan 1990, arbetat med ”det nya ledarskapet” med inslag av coaching, mental träning m.m. samt med tillämpningar av ”det nya ledarskapet” från företagsledare till förälder. En viktig del av verksamheten har också varit det inre och det personliga ledarskapet – att på ett bra sätt leda sig själv genom livet.

**ANDERS
FRIBERG**

Forma ditt företags framtid



INDUSTRIELLA UTVECKLINGSCENTRA
IUC KALMAR LÄN





Coachingrevolutionen

Coaching som metod och som förhållningssätt har haft en explosionsartad utveckling sedan mitten av 1990-talet, när IBM som första företag införde coaching.

Redan 10 år senare (2005) visade Auerbach i en undersökning att 88% av de större europeiska företagen och 95% av de större engelska företagen använde sig av coaching. 99% av de intervjuade företagen angav en rad påtagliga fördelar för både medarbetare och organisation.

Denna starka utveckling har fortsatt också under de sista fem åren och effektundersökningarna har utökats till att också omfatta "Return of Investment" (ROI).

Ett exempel är en undersökning av chefer från FORTUNE 1000 företag, som visade att coachingen gav en avkastning på investeringen i storleksordningen 6:1.

Management Consulting News och Fortune Magazine menar båda att Coaching idag är lika accepterat och använt bland FORTUNE 1000-företagen som sportcoachingen är bland idrotten.

Utbildningsprogram

Ett Coachande Ledarskap innebär ett sätt att leda och att vara, som hjälper både ledaren och medarbetarna att nå sin egentliga potential både ifråga om bättre prestationer och större välbefinnande. I kursen ingår bl.a. principerna för "avspänd effektivitet", dvs bättre resultat trots minskad energi- och tidsåtgång.

Coachande Ledarskap innebär också ett ledarskap som är Målstyrt, Lösningfokuserat, Erfarenhetsbaserat och Handlingsinriktat och ett ledarskap i ständig utveckling byggt på 3L (Livs Långt Lärande)

Coachande Ledarskap handlar om att hjälpa andra att hjälpa sig själva och att bidra till att människor presterar och mår bättre. Som utbildad Coachande Ledare kommer du att kunna hjälpa andra hitta sina mål och drivkrafter och på så sätt använda mer av sin inneboende potential. Genom utbildningen får du grundläggande kunskaper, praktiska färdigheter i coachingens principer och förhållningssätt.

I det Practicum som ingår i utbildningen får du möjlighet att tillämpa och integrera Coachande Ledarskap i både yrkeslivet och privatlivet.



Exempel på Innehåll

- ✓ introduktion
- ✓ livsmål, karriärmål och kursmål
- ✓ grundläggande coachingtekniker
- ✓ påverkans och förändringens psykologi
- ✓ från hinder till resurser
- ✓ utveckling av färdigheter i kommunikation
 - Frågorna är svaren
 - Lyssnandets konst
 - Learning-by-doing
- ✓ egencoaching
- ✓ rollen som Coachande Ledare
- ✓ coaching av en person och ett team
- ✓ utveckling av utvecklingssamtalen
- ✓ relations- och teamcoaching
- ✓ affärscoaching
- ✓ att implementera ett coachande förhållningssätt
- ✓ praktik

Målgrupp

Utbildningen riktar sig i första hand till Chefer och ledare som vill få en inblick i coaching principer och uppleva fördelarna med ett coachande förhållningssätt.

Coachingen är under en stark utveckling idag vilket bl a medfört att chefer och ledare, som börjat tillämpa ett coachande förhållningssätt, ser att resultatet av det blir att hela organisationen både mår och fungerar bättre.

CITAT FRÅN "NOVA-STUDIEN"

Enkäten visar att "två av de viktigaste faktorerna för chefer är personlig utveckling och balans i livet, men om livspusslet inte går att få ihop kommer allt fler att välja bort ett utökat ledaransvar"

(Ur Generationsskiftet och Chefsförsörjning i offentlig sektor"

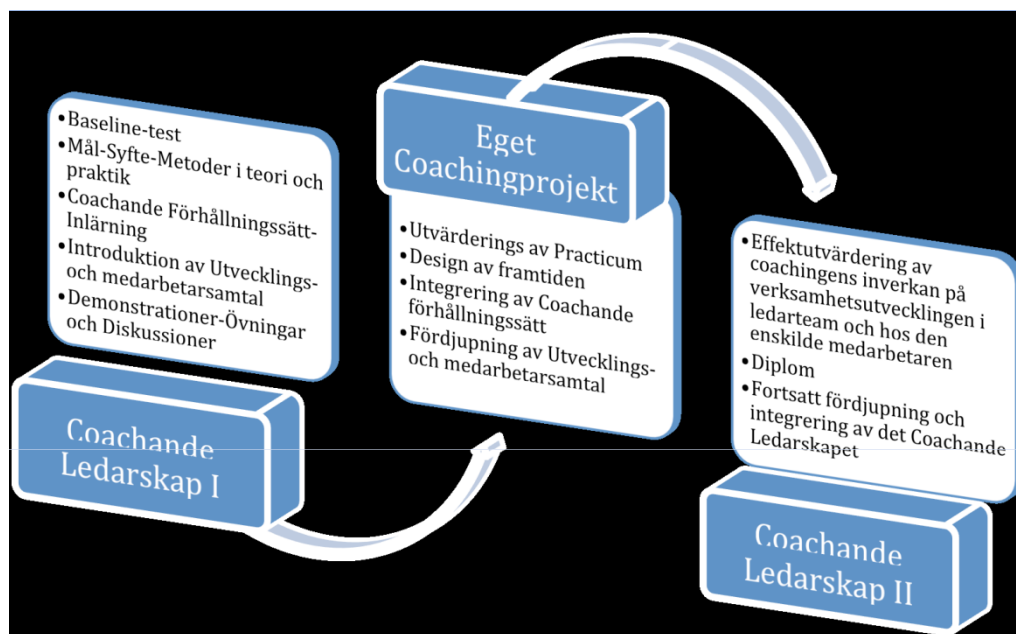
Omvärldsguide/Insightlab)



Vår utbildningsmodell

Vi träffas sammanlagt 4 dagar, uppdelat i 2 internat à vardera 2 dagar. Mellan blocken tränas det coachande ledarskapet på arbetsplatsen (Eget coach projekt). Du kommer dessutom att märka att det coachande förhållningssättet är lika användbart och uppskattat i såväl familjen som bland vänner.

Under "Practicum perioden" finns också möjlighet till kontakt med och stöd av en personlig coach.



Anmälan som är bindande skickar du senast 31 maj 2011 till

E-post info@iuc-kalmar.se
Telefon 0480 49 15 20 | Fax: 0480 49 15 27
Hemsida www.iuc-kalmar.se
Pris 18.500 kr per person, exkl moms, inkl fika och lunch
Datum 27-28/6 2011 samt 1-2/9 2011
Plats IUC Brofästet Kalmar

Obs, antalet platser till denna kurs är begränsat. Först till kvarn gäller.